

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ  
Број: 620 /1  
Ч а ч а к, 07. март 2013. године

На основу чл .65. ст. 5. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

#### УГОВОР О РАДУ

##### ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Владета Стевовић, с једне стране и
2. **др Горана Дугалића**, са пребивалиштем [REDACTED] по занимању доктор биотехничких наука, с друге стране.

##### Члан 1.

Уговорне стране констатују да је **др Горан Дугалић** први пут засновао радни однос на Факултету дана 01.09.2002.године у звању доцент на предмету Педологија, а да је у звање **РЕДОВНИ ПРОФЕСОР за ужу научну област: Педологија** на Агрономском факултету у Чачку изабрана одлуком **Сената Универзитета у Крагујевцу бр.150/7 од 28. фебруара 2013.године**, на предлог Наставно-научног већа Агрономског факултета у Чачку (одлука бр. 271/2 - II од 04.02.2013.године) и одлуке Стручног већа за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 55/7 од 13.02.2013. године.

##### Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор биотехничких наука.

##### Члан 3.

Запослени ће обављати послове наставника-**редовни професор за ужу научну област: Педологија**, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул. Цара Душана бр.34.

##### Члан 4.

Запослени заснива радни однос **на неодређено време**, почев од **01. марта 2013.године**, са пуним радним временом од 40 часова недељно.

##### Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана **01. марта 2013. године**.

##### Члан 6.

Запосленом се утврђује основна плата за послове које обавља у висини од 78.494,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту **30,19** утврђеним Уредбом о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (Сл.гласник РС бр. 110/07).

Плату запосленог чини плата коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана плата, накнада плате и остала примања. По основу минулог рада плата се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

##### Члан 7.

Факултет може запосленом да **откаже уговор о раду** ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**, односно да **нема потребна знања и способности** за послове на којима ради;

2. ако не **поштује радну дисциплину**: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени **својом кривицом учини повреду радне** обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,

4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом;

5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;

6. ако запослени злоупотреби **право на одсуство због привремене спречености** за рад;

7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,

8. ако услед **технолошких, економских** или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

#### Члан 8.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

#### Члан 9.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

#### Члан 10.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

#### Члан 11.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

#### Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

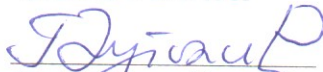
#### Члан 13.

Ступањем на снагу овог уговора, а ступа на страну даном потписивања уговорних страна, ставља се ван снаге уговор о раду број 2762/1 од 28.12.2010. године.

#### Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

ЗАПОСЛЕНИ

  
проф. др. Горан Дугалић

